



Datum
2025-04-16

Diarienummer
KFN-2025/54 Arbetsmiljörapporter
2025

Handläggare
Nadia Svensson
nadia.svensson@huddinge.se

Mottagare
Kultur- och fritidsnämnden

Arbetsmiljörapport gällande år 2024 för Kultur- och fritidsförvaltningen

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden har tagit del av arbetsmiljörapport gällande år 2024.

Sammanfattning

Enligt AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och den ska dokumenteras skriftligt. Sedan januari 2023 är kommunstyrelsen gemensam anställningsmyndighet i Huddinge kommun och arbetsmiljöansvaret är därmed samlat under kommunstyrelsen. Nämnderna har dock ett fortsatt ansvar för att verksamheten bedrivs i enlighet med arbetsmiljöpolicyn och Arbetsmiljölagen (1977:1160).

Dokumentet utgör kultur-och fritidsförvaltningens samlade arbetsmiljörapport gällande år 2024.

Rapporten avser resultat för år 2024 och innehåller tre delar:

- Bedömning och utvärdering av föregående års åtgärder
- Bedömning och analys av arbetsmiljöarbetet
- Utvalda risker och åtgärder som rapporteras vidare

Sett till att nämnden får återrapportering av verksamheten årliga arbetsmiljöarbete så har rutinen för årlig uppföljning följts.

Beskrivning av ärendet

Enligt AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och den ska dokumenteras skriftligt. Det systematiska arbetsmiljöarbetet utgår från Huddinge kommuns arbetsmiljöpolicy som är en del i personalpolicyn.

Sedan januari 2023 är kommunstyrelsen gemensam anställningsmyndighet i Huddinge kommun och arbetsmiljöansvaret är därmed samlat under kommunstyrelsen. Nämnderna har fortsatt ansvar för att verksamheten drivs

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Kultur- och fritidsförvaltningen
141 85 Huddinge

Besök
Kommunalvägen 28

Tfn vxl 08-535 300 00

huddinge@huddinge.se
www.huddinge.se



i enlighet med arbetsmiljöpolicyn och arbetsmiljölagen (1977:1160). Arbetet följer samma process där samtliga verksamheter följer upp arbetsmiljöarbetet och rapporterna aggregeras till förvaltningsnivå och kommunnivå. Samtliga nämnder får information om det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Dokumentet utgör kultur- och fritidsförvaltningens samlade arbetsmiljörapport gällande år 2024 och sammanfattar det som tagits upp i verksamheternas olika rapporter. Arbetsmiljörapporten har samverkats med de fackliga organisationerna.

Rapporten innehåller tre delar:

- Bedömning och utvärdering av föregående års åtgärder
- Bedömning och analys av arbetsmiljöarbetet
- Utvalda risker och åtgärder som rapporteras vidare

Analysen av arbetsmiljöarbetet visar att det pågår ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete.

Risker som ligger utanför enhetschefernas befogenheter aggregeras och överförs till förvaltningsnivå för vidare hantering.

De risker som lyfts upp till förvaltnings- och kommunövergripande nivå är:

- Hot och våld
- Fleminghallens entré - för både besökare och personal
- Chefers arbetsmiljö

Åtgärder pågår och uppföljning av dessa kommer att ske under 2025/2026 och redovisas i nästa års arbetsmiljörapport.

Förvaltningens synpunkter

Kultur- och fritidsförvaltningen har, i enlighet med AFS 2001:1 och Huddinge kommuns arbetsmiljöpolicy, genomfört en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom kommunen. Kartläggning och årlig uppföljning av arbetsmiljön har utförts enligt kommunens gällande rutiner.

Analysen av arbetsmiljöarbetet visar att ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete pågår. De risker som har identifierats av förvaltningen inkluderar hot och våld, chefers arbetsmiljö samt Fleminghallens entré för både besökare och personal. Åtgärder för att hantera dessa risker pågår och uppföljning av dessa kommer att ske under 2025, med redovisning i nästa års arbetsmiljörapport.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser.



Anja Dahlstedt
Kultur- och fritidsdirektör

Karin Djerf
Stabs- och ekonomichef

Bilagor

Bilaga 1. Arbetsmiljörapport 2024 Kultur- och fritidsnämnden

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen